

29. september 2016

Jørgen Kroer og Jette Nissen
SEGES Akademi

EFFEKTIVE LEDELSESFORMER

Den Europæiske Landbrugsfond for Udvikling af Landdistrikterne:
Danmark og Europa investerer i landdistrikterne



LDP 2020



Den Europæiske Landbrugsfond
for Udvikling af Landdistrikterne

Se EU-Kommissionen, Den Europæiske Landbrugsfond for Udvikling af Landdistrikterne



PROGRAM

- Præsentation
- Udbytte
- Sådan ser vi ledelse
- De samlede besvarelser
- Ledelse - din fortælling
- Sparring på din ledelse
- Aftaler, opfølgning og afslutning

PRÆSENTATION

- Navn
- Bedrift
- Ansatte
- Største ledelsesudfordring her og nu

UDBYTTE

- Du får overblik over de vigtigste ledelsesudfordringer i din virksomhed.
- Du får inspiration til konkrete ledelsesinitiativer, der kan bidrage til bedre resultater i din virksomhed.
- Den vigtigste indsats, som du kan tage fat på lige når du går herfra.

LEDELSE – ET MIDDEL TIL BUNDLINJE

- Ledelse skabes professionelt gennem fokus, systematik, og fremsynethed.
- Hvad, der er god ledelse afhænger af, hvad der skal ledes.

LEDELSE I FREMSYN

Ledere i udvikling mødes af en tredobbelt udfordring må hele tiden– eller med passende mellemrum - vurdere

1. Hvilke dele af min tidligere rolle skal jeg slippe?
2. Hvilke dele skal jeg fastholde?
3. Hvad skal jeg lære mig for at få succes i den nye lederrolle?

Når min opgave ændrer sig må min ledelse også ændre sig

HVAD, DER ER GOD LEDELSE AFHÆNGER AF, HVAD DER SKAL LEDES.

Ledelse er at påvirke andre til at forstå og blive enige om:

- hvad der skal gøres, og
- hvordan det skal gøres, og
- motivere og hjælpe den enkelte og holdets anstrengelser på at nå de fælles mål

KURS

- Hvad er opgaven, vi skal løfte? Hvorfor den vigtig?
- Hvad er de konkrete mål og væsentligste aktiviteter?
- Forstår vi alle opgaven ens (nok)?
- Kan vi hægte os på opgaven?

Koordinering og Kommunikation

- Hvem har hvilke opgaver og hvem har ansvar for hvad?
- Hvordan får vi delt information og viden?
- Hvordan kan vi sikre koordinering
- Hvornår skal vi mødes? Med fokus på hvad?

Engagement og tilslutning (Comitment)

- Hvordan er stemningen her og nu, omkring opgaven?
- Hvordan er vores motivation i forhold til opgaven
- Hvad vil vi fejre? Hvordan vil vi fejre
- Hvordan skaber vi den nødvendige tillid og lyst til samarbejde

SPØRGESKEMAET DET VI SER

- I har et stærkt ledelsesfundament at udvikle ud fra
- Prioriteret bedriftens vigtigste mål og indsatsområder.
- Ansvaret er afklaret og drøftet delvist enige
- Mødeformer stritter lidt
- Stemning på bedriften og tillid

SPØRGESKEMAET

Hvad ser I?

Var spørgsmålene til at forstå?

LEDELSE MED DIG I HOVEDROLLEN

1. runde:

- Landmand 1 fortæller
- Rådgiver interviewer (10 minutter)
- Landmand 2 lytter og noterer

2. runde

SPARRING PÅ DIN LEDELSE

- Hvad er du blevet opmærksom på?

HANDLINGSPLAN

Din handlingsplan

- Hvad er dit næste skridt?
- Hvad vil du gøre?
- Hvordan kan du og andre se at du er nået i mål?

HVORDAN FØLGER DU OP?

- Individuelt
- Møde II opfølgning i gruppen